

**Ульяновская область**

**СОГЛАШЕНИЕ**

**между Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской  
области, объединениями работодателей Ульяновской  
области, Правительством Ульяновской области  
на 2007 – 2009 годы**

**2006 год**

## СОГЛАШЕНИЕ

**между Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2007 – 2009 годы**

Договаривающиеся стороны: Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области (далее – Профсоюзы), «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Ульяновской области», «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей (работодателей)», (далее – Работодатели), Правительство Ульяновской области (далее – Правительство), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в 2007-2009 годах и совместные действия по их осуществлению.

Регулирование социально-трудовых отношений осуществляется по вопросам: оплаты труда, режима труда и отдыха, условий и охраны труда, занятости населения, развития социального партнёрства и установления социальных льгот и преимуществ для работников, более благоприятных по сравнению с действующим законодательством.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определённые Соглашением обязательства и договорённости.

Соглашение является обязательным к исполнению Правительством Ульяновской области, органами исполнительной власти Ульяновской области, работодателями, профсоюзами.

Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров организаций и территориальных соглашений.

Настоящее Соглашение является основой при заключении соглашений и коллективных договоров на уровне отраслей, муниципальных образований, организаций области.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные отраслевыми и Генеральным соглашениями между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005-2007 годы.

## **I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами**

### **1. В сфере развития социального партнерства**

#### **1.1. Обязательства Сторон**

1.1.1. Проводить совместную работу (консультации) с участием депутатов Законодательного Собрания Ульяновской области по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

1.1.2. Содействовать развитию социального партнерства, оказывать практическое и методическое содействие в разработке и заключению отраслевых тарифных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Установить практику заключения коллективных договоров в организациях не позднее 1 квартала текущего года.

1.1.3. Обеспечить реализацию предоставленных действующим законодательством прав работников в управлении организацией путём включения представителей персонала в наблюдательный совет, ревизионную комиссию, создания специального консультативного экономического совета организации.

1.1.4. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов в организациях всех форм собственности.

1.1.5. Регулярно публиковать в газетах «Ульяновская правда», «Народная газета» и других средствах массовой информации материалы о практике социального партнёрства, решениях областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссии) и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения. Размещать на официальных сайтах Сторон материалы о развитии социального партнёрства.

#### **1.2. Обязательства Правительства**

1.2.1. Направлять на рассмотрение Комиссии проекты законов и иных нормативных правовых актов социальной направленности.

1.2.2. Вводить представителей Сторон в состав рабочих комиссий, групп, образованных в органах исполнительной власти для рассмотрения социально значимых вопросов.

1.2.3. При взаимодействии с органами исполнительной власти области работодатели, участвующие в системе социального партнёрства и реализации обязательств по Соглашению, имеют при прочих равных условиях приоритет в решении вопросов, связанных с хозяйственной деятельностью.

#### **1.3. Обязательства Профсоюзов**

1.3.1. При разрешении трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

1.3.2. В каждом коллективе, имеющем первичную профсоюзную организацию, добиваться заключения коллективного договора и осуществлять контроль за его выполнением.

#### **1.4. Обязательства Работодателей**

1.4.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

1.4.2. При наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза ежемесячно и бесплатно одновременно с выдачей заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

1.4.3. Сформировать организационные структуры объединений работодателей в муниципальных образованиях области.

### **2. В области социально-экономической политики**

#### **2.1. Обязательства Сторон**

2.1.1. Оказывать приоритетное содействие производителям продукции, участвующим в социальном партнёрстве, в разработке и внедрении инновационных и современных информационных технологий, механизмов сертификации продукции, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

2.1.2. Разработать систему информационного обмена между малыми и крупными организациями области с целью увеличения товарооборота между организациями области.

2.1.3. Ежегодно проводить экономическое и трудовое соревнование по профессиям с целью повышения производительности труда. Применять моральное и материальное стимулирование.

Для повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников ежегодно проводить областные конкурсы профессионального мастерства.

2.1.4. Проводить консультации в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития.

2.1.5. Своевременно предпринимать меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объёме досудебные процедуры.

При подготовке решения о продаже организации, ликвидации или банкротстве учитывать мнение отраслевого профсоюза и работников организаций.

2.1.6. Способствовать привлечению в экономику Ульяновской области финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

## **2.2. Обязательства Правительства**

2.2.1. Формировать социально-экономическую политику области с ориентацией на увеличение экономического роста и повышение эффективности расходования бюджетных средств (в соответствии с областными программами).

2.2.2. Осуществлять координацию выполнения приоритетных национальных проектов, областных целевых программ, в том числе программ социально-экономического развития отдельных территорий, ежеквартально информировать Комиссию о ходе их реализации.

2.2.3. Проводить тарифную политику в отраслях естественных монополий (топливно-энергетическом комплексе и на транспорте) в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и с учетом особенностей социально-экономического развития Ульяновской области.

2.2.4. В целях повышения доступности жилья для населения Ульяновской области развивать систему ипотечного кредитования с привлечением строительных организаций и банков области.

В 2007 году разработать и внести в Законодательное Собрание Ульяновской области проект Закона Ульяновской области «Об ипотечном кредитовании населения Ульяновской области».

2.2.5. Осуществлять поддержку сельских товаропроизводителей. Способствовать развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции (реализация национального проекта).

2.2.6. Разработать и реализовать комплекс мер по совершенствованию и развитию дорожной сети.

2.2.7. Содействовать развитию малого бизнеса и предпринимательства во всех секторах экономики Ульяновской области. Способствовать укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого предпринимательства (привлечение финансовых средств для кредитования, льготное кредитование и компенсация выплаты процентной ставки по кредиту и другие меры).

2.2.8. Оказывать содействие организациям – участникам социального партнёрства в решении социально-значимых проблем, в том числе путем предоставления льгот для соответствующих категорий налогоплательщиков в рамках действующего налогового и бюджетного законодательства.

## **2.3. Обязательства Профсоюзов**

2.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюде-

нием установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

2.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета для работников организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

2.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

## **2.4. Обязательства Работодателей**

2.4.1. Ежеквартально представлять в Правительство информацию по оплате государственного оборонного заказа.

2.4.2. Участвовать в конкурсных торгах по размещению заказов на закупку продукции для государственных нужд, способствовать развитию межрегиональной и межмуниципальной кооперации, принимать участие в формировании межрегиональных сводных заказов для государственных нужд.

## **2.5. Обязательства Правительства и Работодателей**

2.5.1. Устанавливать и расширять кооперационные связи между машиностроительными и сельскохозяйственными организациями области.

2.5.2. Организовывать не реже 2 раз в год практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями, привлекая для этого представителей ведущих российских научных и финансовых институтов.

2.5.3. Продолжать работу по выполнению решений Правительства Российской Федерации по реформированию оборонно-промышленного комплекса страны.

2.5.4. Добиваться от федеральных органов исполнительной власти погашения задолженности и финансирования государственного оборонного заказа, выделения средств на содержание мобилизационных мощностей.

## **2.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

2.6.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции.

2.6.2. Включать в коллективные договоры вопросы участия работников в управлении организацией.

2.6.3. При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров направлять дополнительные доходы организаций, образующиеся в результате снижения ставок единого социального налога, преимущественно на повышение заработной платы работников.

### **3. В области содействия занятости населения и развития рынка труда**

#### **3.1. Обязательства Сторон**

3.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников. Способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Поощрять работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан, в том числе и в сельском хозяйстве.

Не допускать превышения уровня общей безработицы в 2007 году - 2,1 %, в 2008 году - 2,0 %, в 2009 году - 2,0 % от числа экономически активного населения Ульяновской области. В случае превышения разрабатывать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определять источники её финансирования.

3.1.2. Считать основными критериями массового увольнения на 2007 – 2009 годы показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников за определённый календарный период:

- а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;
- б) 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
  - 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.3. Случаи массового сокращения работников рассматривать на заседаниях Комиссии.

3.1.4. Принимать дополнительные меры по обеспечению занятости населения в депрессивных муниципальных образованиях области, уровень безработицы которых значительно превышает среднеобластное значение.

3.1.5. Выработать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в область иностранной рабочей силы, принять соответствующие законодательные акты Ульяновской области.

3.1.6. Обеспечивать ежегодную занятость подростков и молодёжи во время каникул.

#### **3.2. Обязательства Правительства**

3.2.1. Расширять государственную инвестиционную деятельность, осуществлять поддержку инвестиционных проектов, реализуемых на терри-

тории области, содействовать развитию малого предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест.

3.2.2. Оказывать организационное содействие в развитии деятельности студенческих трудовых отрядов Ульяновской области.

3.2.3. Публиковать в средствах массовой информации сведения о состоянии рынка труда Ульяновской области.

3.2.4. Привлекать представителей работодателей к работе в составе экспертных советов, аттестационных комиссий, осуществляющих итоговую аттестацию выпускников областных государственных образовательных организаций начального и среднего профессионального образования, и к оценке качества профессионального образования.

3.2.5. Проводить мониторинг социально-трудовой сферы области.

### **3.3. Обязательства Профсоюзов**

3.3.1. Контролировать соблюдение работодателями законодательства о занятости, предоставление им льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.3.2. Добиваться сохранения рабочих мест через коллективные договоры и соглашения, оказания материальной поддержки высвобождаемым работникам после истечения трёхмесячного срока со дня увольнения и сохранения за ними в течение двух лет существующих в организации льгот.

3.3.3. Оказывать работникам правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнений. Через коллективные договоры и отраслевые соглашения добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров, а также осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства.

3.3.4. Вносить в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников.

### **3.4. Обязательства Работодателей**

3.4.1. Разрабатывать и внедрять инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест.

3.4.2. Осуществлять меры по созданию системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, особо уделяя внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей, на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

3.4.3. Принимать меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее, чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.



Обращаться за согласованием на увольнение работников в вышестоящий профсоюзный орган, если число увольняемых в течение года превысило уровень, установленный в отраслевом соглашении.

3.4.4. При ликвидации предприятия или сокращении численности или штата работников на нем предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

3.4.5. Способствовать трудоустройству в первоочередном порядке граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Не допускать сокращения работников, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком.

3.4.6. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

3.4.7. Добиваться замещения вакантных рабочих мест квалифицированных рабочих и специалистов без испытания лиц, окончивших имеющую государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

3.4.8. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий.

3.4.9. Организовывать прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования области, стажировки педагогов и мастеров.

3.4.10. Содействовать организации на договорной основе с органами занятости проведения общественных оплачиваемых работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, слаботзащищённых категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы..

3.4.11. Способствовать созданию структур по работе с молодёжью, молодёжных объединений и реализации государственной молодёжной политики в области.

3.4.12. Выделять в обязательном порядке средства в размере до 4% от фонда оплаты труда на развитие персонала предприятий и организаций.

3.4.13. Обеспечивать выполнение квоты по приёму на работу инвалидов.

3.4.14. Предоставлять в организациях, создаваемых на базе имущества предприятий – банкротов, не менее 80% мест высвобождаемым работникам.

### **3.5. Обязательства Правительства и Работодателей**

3.5.1. Способствовать проведению профориентационной работы и содействовать трудоустройству молодежи, обучающейся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, проведению специализированных молодёжных ярмарок вакансий.

3.5.2. В целях обеспечения экономики области квалифицированной рабочей силой и установления устойчивой связи профессионального образования с рынком труда разрабатывать с участием объединений работодателей прогноз потребностей в рабочей силе.

### **3.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать:

мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест;

организацию опережающего обучения высвобождаемых работников;

предоставление сверх установленных законодательством мер социальной защиты работников;

меры по повышению квалификации и росту профессионального мастерства работников.

## **4. В сфере доходов, заработной платы и уровня жизни населения**

### **4.1. Обязательства Сторон**

4.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению связанных с оплатой труда проблем:

повышение реальных доходов населения:

в 2007 году – не менее 108,5%,

в 2008 году – не менее 106,3%,

в 2009 году – не менее 107,3%;

соответствие оплаты труда его результатам и сложности;

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

уменьшение доли трудоспособного населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, снижение уровня дифференциации населения по доходам.

4.1.2. Проводить согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда и доходов населения, а также по снижению дифференциа-

ции в оплате труда работников, занятых в различных видах экономической деятельности.

4.1.3. Обеспечить минимальный размер оплаты труда работникам внебюджетных организаций при полном рабочем дне в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

Довести среднемесячную заработную плату работников в течение 2007 – 2009 года до размера не менее среднемесячной начисленной заработной платы по Приволжскому федеральному округу (в разрезе соответствующих отраслей).

Заработную плату работников ежеквартально индексировать в соответствии с изменениями индекса потребительских цен (на основании данных Росстата).

4.1.4. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

4.1.5. Принимать меры по легализации трудовых отношений

4.1.6. Проводить согласованную политику по снижению масштабов бедности и повышению доли оплаты труда в доходах населения. Снизить в 2008 году число граждан с доходами ниже размера прожиточного минимума до 20 %.

4.1.7. Систематически публиковать в областных средствах массовой информации списки организаций внебюджетного сектора экономики, в которых средняя заработная плата ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения области.

4.1.8. Контролировать своевременность выплаты компенсаций на приобретение методической литературы учителям общеобразовательных школ и преподавателям школ дополнительного образованию детей (ДШИ, художественные школы)

## **4.2. Обязательства Правительства**

4.2.1. Реализовать меры по повышению реальной заработной платы работников государственных организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета, в соответствии с федеральными законодательными актами, предусматривая необходимые средства при формировании областного бюджета на очередной год.

4.2.2. При формировании областного бюджета Ульяновской области на очередной финансовый год предусмотреть средства:

- на предоставление малоимущим гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг;
- на выплату компенсации за приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий;

- на выплату государственных пособий гражданам, имеющих детей по Закону Ульяновской области от 01.01.2006 № 152-ЗО «О ежемесячном пособии на ребенка в Ульяновской области»;

- на реализацию Закона Ульяновской области от 30.11.2004 № 086-ЗО «О мерах государственной социальной поддержки отдельных категорий граждан в Ульяновской области», в том числе труженикам тыла, ветеранам труда, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий;

- на погашение задолженности по выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей;

- на организацию оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, в профильных и выездных лагерях, лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул;

- сохранить не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке.

4.2.3. Совместно с профсоюзами организовать контроль соблюдения работодателями организаций, находящихся в процедурах банкротства, законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников.

### **4.3. Обязательства Профсоюзов**

4.3.1. Оказывать работникам бесплатную правовую помощь:

- в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы;
- по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

4.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми тарифными соглашениями;

4.3.3. Обеспечить контроль за своевременностью предоставления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учёта и своевременного перечисления страховых взносов в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

### **4.4. Обязательства Работодателей**

4.4.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае ее задержки проводить индексацию в соответствии с действующим законодательством.

4.4.2. При обращении любой из Сторон информировать о размерах за-

работной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов.

4.4.3. Отказаться от скрытых форм оплаты труда, обеспечить полный учёт выплачиваемой заработной платы.

#### **4.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

4.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать:

индексацию задержанной заработной платы в размерах регистрируемого органами статистики индекса потребительских цен за период задержки;

конкретные сроки выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;

меры по последовательному повышению уровня минимальной заработной платы;

соотношение тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера;

обеспечение роста заработной платы в соответствии с уровнем инфляции, а в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановления работы, и оплачивать его в размере не менее 2/3 заработной платы;

меры по защите социально-трудовых прав молодежи;

соблюдение условий настоящего Соглашения и отраслевых тарифных соглашений.

4.5.2. Осуществлять контроль:

выполнения сроков выплаты заработной платы, погашения её задолженности;

целевого использования средств, предназначенных на оплату труда;

выполнения условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда.

### **5. В области социальной защиты, защиты трудовых прав.**

**Развитие государственных гарантий, социальных услуг и страхования.**

#### **5.1. Обязательства Сторон**

5.1.1. Разрабатывать и осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в

семье ниже величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения.

5.1.2. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

5.1.3. Принимать участие в разработке и реализации областных целевых программ и мероприятий социально-культурной направленности.

5.1.4. Обеспечивать взаимодействие сторон социального партнерства при подготовке проектов законов Ульяновской области и других нормативных правовых актов области, направленных на сохранение уровня социальной защищенности и повышение уровня и качества жизни населения области.

5.1.5. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов, направленные на организацию отдыха и лечения трудящихся и членов их семей, студентов и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

5.1.6. Реализовывать государственную политику в сфере культуры.

5.1.7. Осуществлять контроль за реализацией нормативно-правовых актов, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

5.1.8. Разработать в 2007 году областную целевую программу «Развитие физической культуры и спорта в Ульяновской области на период до 2010 года».

5.1.9. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности, пользовании Правительства, Работодателей, Профсоюзов. Исключить перепрофилирование и смену формы собственности объектов социальной сферы, сферы культуры, учреждений дополнительного образования, здравоохранения.

5.1.10. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

5.1.11. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

5.1.12. Обеспечивать гарантированный объем бесплатной медицинской помощи в рамках утверждённой Территориальной программы государственных гарантий, включая программу обязательного медицинского страхования.

## **5.2. Обязательства Правительства**

5.2.1. Ежегодно определять размер компенсационных выплат на социально значимые услуги населению (включая пригородные перевозки), фи-

нансирuемые из областного бюджета, с учетом индексов-дефляторов изменения стоимости предоставляемых услуг.

5.2.2. Осуществлять адресную социальную поддержку малоимущих граждан и отдельных социально незащищенных групп населения.

5.2.3. При формировании областного бюджета Ульяновской области предусматривать ежегодное увеличение финансирования социальной сферы, формирование социальных статей бюджета области осуществлять с учетом мнения Сторон.

5.2.4. Совместно с областным советом работающей молодежи разрабатывать и осуществлять целевые программы для эффективного вовлечения работающей молодежи организаций любых форм собственности, в реализацию молодежной политики.

5.2.5. Осуществлять регулирование розничных цен на электрическую и тепловую энергию, природный газ, реализуемые населению области, в рамках установленных федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги.

5.2.6. Выполнять мероприятия по контролю за соблюдением установленного порядка ценообразования на товары и услуги в целях защиты социальных интересов населения.

5.2.7. Предусматривать при формировании областного бюджета средства на:

предоставление мер социальной поддержки учащейся молодежи в соответствии с действующим законодательством;

обеспечение жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим жилищным законодательством;

5.2.8. Оказывать финансовую и иную поддержку учреждениям профессионального образования и культуры.

5.2.9. Обеспечивать реализацию мер, направленных на профилактику и реабилитацию лиц, страдающих наркотической зависимостью.

5.2.10. Обеспечивать доступность для граждан медицинской помощи, сохранения главенствующей роли государственного и муниципального секторов здравоохранения.

5.2.11. Предварительно рассматривать на заседаниях областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменения тарифов на жилищно-коммунальные услуги, электроэнергию и газ.

### **5.3. Обязательства Профсоюзов**

5.3.1. Проводить работу по увеличению членства профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

5.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

5.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

5.3.4. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

5.3.5. Способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования, обеспечивающих реализацию мер, направленных на лечение и оздоровление работающих, на повышение уровня пенсионного обеспечения.

#### **5.4. Обязательства Работодателей**

5.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, единого социального налога, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

5.4.2. При наличии возможности обеспечивать предоставление работникам организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий и кредитов на строительство или приобретение жилья за счёт средств этих организаций.

5.4.3. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях ряд социальных льгот для работников, в том числе материальную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам на частичное возмещение расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, а также расходов на питание в рабочих столовых и содержание детей работников в дошкольных организациях.

5.4.4. Увеличивать за счёт прибыли организации уровень социальных гарантий беременным женщинам и кормящим матерям, работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми, многодетным и неполным семьям.

5.4.5. Предусматривать отчисление денежных средств на изобретательскую и рационализаторскую работу.

#### **5.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

5.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых тарифных соглашениях, а также предусматривать:



отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную работу;

меры по социальной поддержке работников, проживающих в ведомственных общежитиях, и установление ставок оплаты за жилищные услуги, определённых органами местного самоуправления для муниципального жилья, а также тарифов на коммунальные услуги, утверждаемых органами местного самоуправления и регулируемых органами исполнительной власти области в сфере ценообразования;

меры по оказанию помощи работникам в решении вопроса по улучшению жилищных условий, ипотечным и другими формами кредитования покупки и строительства жилья;

средства на содержание социальной сферы, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с профсоюзными органами и частичную компенсацию оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

контроль со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объёме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

отчисление взносов работодателями по добровольному медицинскому страхованию работников;

меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, по защите социально-трудовых прав молодёжи;

доставку работников служебным транспортом к месту работы или предоставление дотаций на проезд;

организацию регулярного горячего питания работников в организациях;

поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;

материальную помощь при выходе на пенсию;

закрепление молодых работников на производстве.

5.5.2. Осуществлять постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

## **6. Охрана труда и экология**

### **6.1. Обязательства Сторон**

6.1.1. Проводить целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

6.1.2. Осуществлять контроль и проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях

области и принимать меры по их профилактике и снижению, по улучшению условий и охраны труда работников.

6.1.3. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в организациях области, по запросу Сторон представлять соответствующую информацию.

6.1.4. Проводить проверку знаний требований охраны труда и обучение по охране труда всех работников, уполномоченных лиц по охране труда и членов совместных комиссий по охране труда организаций.

## **6.2. Обязательства Правительства**

6.2.1. Осуществлять государственное управление охраной труда в Ульяновской области.

6.2.2. Для организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в организациях разрабатывать нормативно-правовые акты, проводить семинары, совещания; участвовать в аттестации и аккредитации санитарно-промышленных лабораторий, органов по сертификации.

6.2.3. Обеспечивать проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжёлую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **6.3. Обязательства Профсоюзов**

6.3.1. Взаимодействуя с государственными органами, осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

6.3.2. Организовывать проверку знаний по охране труда и обучение профсоюзного актива, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда.

6.3.3. Принимать участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда и избрании уполномоченных лиц по охране труда в организациях области.

6.3.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

## **6.4. Обязательства Работодателей**

6.4.1. В целях исполнения законодательства Российской Федерации в области охраны труда предусматривать:

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;  
аттестацию рабочих мест по условиям труда и сертификацию работ по охране труда;

создание служб охраны труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

6.4.2. Организовывать работу по охране труда в соответствии с федеральным законодательством и настоящим Соглашением.

6.4.3. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях области.

6.4.4. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг).

6.4.5. Обеспечивать социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4.6. Организовывать и проводить ежегодные смотры-конкурсы (по отраслевому принципу) состояния условий и охраны труда в организациях области.

6.4.7. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключающие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

6.4.8. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

6.4.9. Включать представителей работников технических инспекций труда Профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

6.4.10. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

## **6.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

При заключении коллективных договоров и соглашений Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для

выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;

по обеспечению условий работникам для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом;

по обеспечению льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников.

## **II. Организация контроля выполнения Соглашения и ответственность Сторон**

1. Контроль за выполнением Соглашения в соответствии с Законом Ульяновской области от 01.07.2004 г. № 033-ЗО « Об областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» осуществляет Комиссия, индивидуальных обязательств Сторон осуществляет каждая из Сторон самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

2. Стороны на заседаниях Комиссии совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

3. Стороны предлагают работодателям, не участвующим в заключении Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

Если работодатель в течение 30 календарных дней с момента официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представил в областной орган по труду мотивированный отказ о присоединении к Соглашению, Соглашение считается распространённым на этого работодателя со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4. Средства, направляемые на реализацию обязательств и областных целевых программ, предусматриваются в областном бюджете, в планах хозяйственной деятельности Работодателей и сметах Профсоюзов.

## **III. Заключительные положения**

1. Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2. В случае отсутствия в организации, интересы которой представлены Сторонами, коллективного договора, Соглашение распространяется на эту организацию.

3. Текст Соглашения публикуется в областных и местных средствах массовой информации.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения.

Соглашение подписано в г. Ульяновске в четырёх подлинных экземплярах, имеющих одинаковую силу «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2007 года.

<b>Губернатор Председатель Правительства Ульяновской области</b>	<b>– Председатель федерации организаций профсоюзов Ульяновской области</b>	<b>Президент ре- гионального объединения работодателей «Союз промыш- ленников и предпринимате- лей Ульянов- ской области»</b>	<b>Председатель совета «Улья- новского союза сельских това- ропроизводите- лей (работода- телей)»</b>
_____	_____	_____	_____
<b>С.И. Морозов</b>	<b>В.А. Служивой</b>	<b>С. Ю. Полбин</b>	<b>В.В. Никонов</b>